



2025 YILI

ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

**KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE
BAŞKANLIĞI**

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

I - GENEL BİLGİLER.....	3
A- Misyon ve Vizyon.....	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	3
C- Birime İlişkin Bilgiler.....	4
1- Fiziksel Yapı.....	4
2- Teşkilat Yapısı.....	5
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	6
5- Sunulan Hizmetler.....	7
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	10
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	10
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	11
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	12
A-Mali Bilgiler.....	12
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	12
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	12
B- Performans Bilgileri.....	13
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	13
2- Performans Sonuçları Tablosu.....	14
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	15
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	15
A-Üstünlükler.....	15
B- Zayıflıklar.....	15
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	15
VI- EKLER.....	16

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı sosyal bilimler alanında güncel ve çok dilli bir koleksiyon ile teknolojik gelişmelere uyum sağlayarak kullanıcılara kaliteli hizmet sunmaktadır. Bu faaliyet raporu Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan işler ile ilgili kısa bir bilgilendirme niteliğindedir. Başkanlığımız bünyesinde yürütülen çalışmalarımıza genel hatlarıyla ve önerilen başlıklarda rapor dâhilinde yer verilmiştir. Başkanlığımız bünyesinde 1 Daire Başkanı, 2 Şube Müdürü Vekili, 4 Kütüphaneci ve 1 Sürekli işçi, 1 Bilgisayar İşletmeni statüsünde çalışan olmak üzere toplam 9 personel görev yapmaktadır. Başkanlığımız 2025 yılı faaliyetlerini tüm yönleri ile açıklayan birim faaliyet raporumuz hesap verme sorumluluğu ilkesinden hareketle üst yönetimin bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesine ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

Serbay YİĞİT

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı

I. GENEL BİLGİLER

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız, üniversitemiz akademik, idari personelinin ve öğrencilerinin ihtiyaç duyduğu akademik bilginin temini için gerekli basılı ve elektronik kaynakların temini, bunların uluslararası bir sistem içerisinde tasnifi ve etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamakla yükümlüdür. Daire Başkanlığımız bünyesinde görev yapmakta olan kütüphaneci, memur ve idari görevlilerin daire görev ve sorumluluklarını yerine getirirken kullanacakları bilgi ve becerilerin gelişmesi için her türlü eğitim ve öğretim faaliyeti için personeline destek vermektedir. Bu sayede ödünç verme hizmeti, yayın sağlama hizmeti, referans hizmeti gibi işlemlerde daha etkin ve verimli personel yönetimi gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

ASBÜ öğrenci ve akademisyenlerine araştırma, öğrenme, öğretme, bilgi üretme ve bunları yayınlama süreçlerinde destek olmak.

2. Vizyon

Sosyal Bilimler alanında akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin ihtiyaçlarına cevap verebilecek yetkinlikte, her an yenilenen, emsallerinden ileride, özgün ve öncü bir kütüphane olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

07/10/1983 ve 124 sayılı Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı hakkında kanun hükmünde kararname uyarınca Üniversitemiz kuruluş ve teşkilat şemasında yer alan Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda yer almaktadır: a) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kütüphanesi, bilgi kaynaklarının seçiminde ve bilgi hizmetlerinin geliştirilmesinde 5/12/1951 tarihli ve 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na uyar. b) 5018 sayılı Kamu İhale ve Kontrol Kanunu ve 4734 sayılı Kamu İhale Yasası Usulleri gereğince Harcama Birimi olarak Başkanlığın satın

alma işlemlerini gerçekleştirir. c) Üniversitenin; akademik personelinin ve öğrencilerinin, gereksinim ve beklentileri kütüphane ve bilgi hizmetlerinin geliştirilmesinde önceliklidir. d) Üniversitemizin bilimsel ve akademik araştırmalarına katkı sağlayacak koleksiyon geliştirme politikasının oluşturulması. e) Sosyal Bilimler alanında yurt içinde ve yurtdışında yayımlanmış en güncel kaynakların araştırmacıların hizmetine sunulması hedeflenmiştir. 4 f) Sosyal Bilimler alanındaki araştırma faaliyetlerini destekleyecek disiplinler arası çalışmalar ve bilgi kaynakları kullanıcılarımızın hizmetine sunulur. g) Kütüphanemiz; bilgi kaynaklarına ve bilgi hizmetlerine erişiminde tarafsızlık ilkesini benimsemiştir. h) Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kütüphanesi bilgi sistemleri aracılığı ile kütüphane içinde ve/ya uzaktan kütüphane hizmetlerine erişimi sırasında ve sonrasında kullanıcılarının kişisel bilgi güvenliğini ve gizliliğini korur. i) Kütüphanemiz bilgi kaynaklarına ve hizmetlerine erişimi, çağın gerektirdiği en son teknoloji ile kullanıcılarına sunmayı hedeflemiştir. Bu süreçte kullanıcılarının bilgi kaynaklarına rahat erişimini sağlayacak donanımı ve teknik bilgi desteğini sağlamakla yükümlüdür. j) Ulusal ve uluslararası paydaş kurum ve kuruluşlarla işbirliği olanaklarının araştırılması ve sağlanması k) Üst yönetici tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.6. Hizmet Alanları

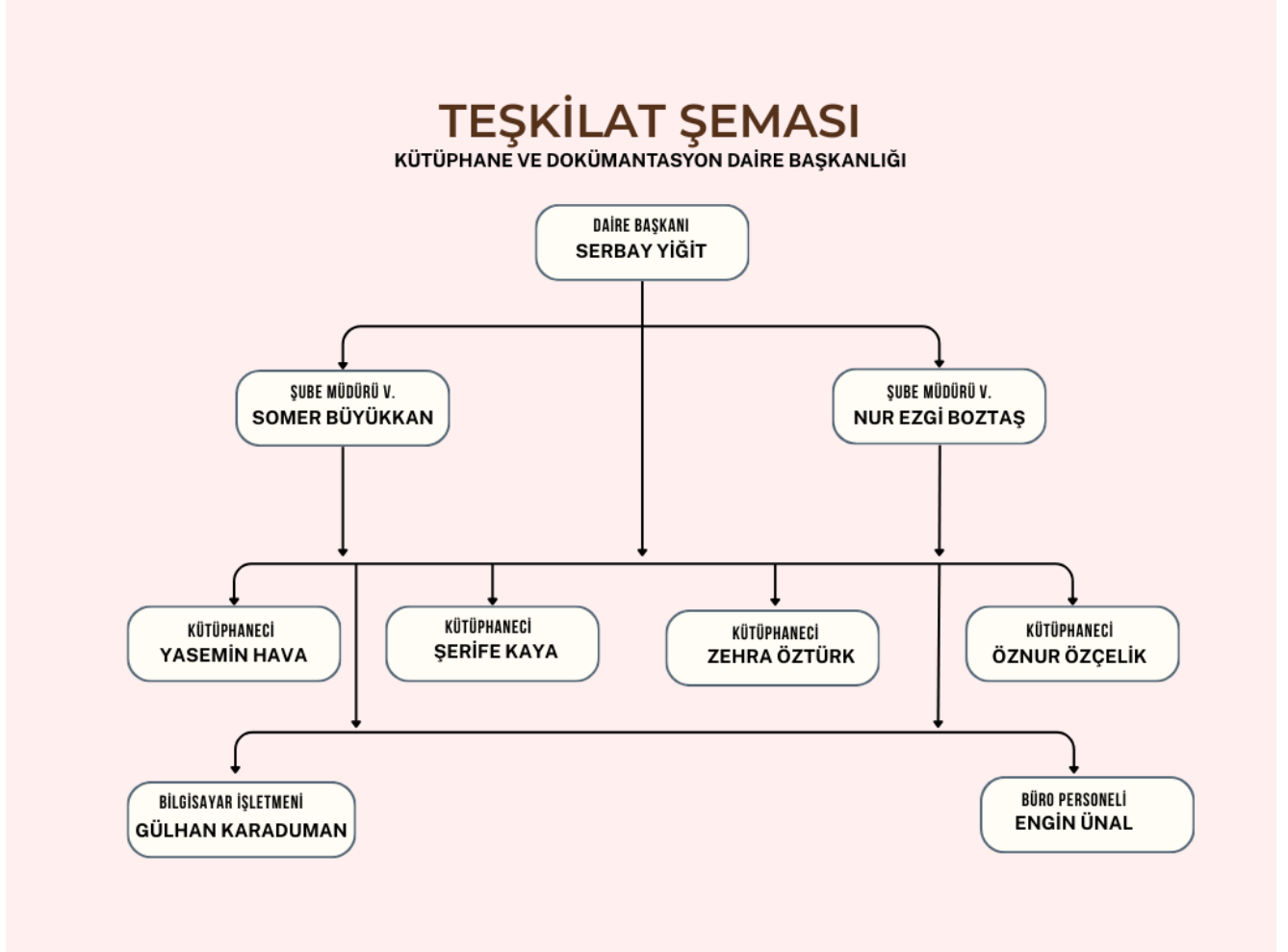
Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	-		
İdari Personel Hizmet Alanları	3	129,9	7
TOPLAM	3	129,9	7

1.7. Ambar ve Arşiv Alanları

Tablo14: Ambar ve Arşiv Alanları

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları		
Arşiv Alanları		
Depo, Hangar ve Çeşitli Tamirat Atölyeleri	4	164.71
TOPLAM	4	164.71

2 . Teşkilat Yapısı



3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

3.1. :Teknolojik Kaynaklar

Yazılımlar

Kütüphanemizde teknik ve okuyucu hizmetlerinin yürütülmesinde YORDAM Kütüphane otomasyon sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem 2018 yılından beri kütüphanecilik işlemlerinin yürütülmesinde, kullanıcıların ödünç kitap almaları, kütüphanede yer almasını istedikleri kaynakları bildirmelerinde ve kütüphane ile olan ilişkilerini sağlamada kullanılmaktadır. Ayrıca bu otomasyon sayesinde kütüphanemizde bulunan bilgi kaynakları web sitemiz üzerinden taranabilmektedir. Daire başkanlığımıza ait web sitesi ile hizmet verilen personel ve öğrencilere duyurulması istenen ilanların yayımı, Serbay YİĞİT Daire Başkanı, Somer BÜYÜKKAN Şube

Müdürü V., Nur Ezgi BOZTAŞ Şube Müdürü V., Şerife KAYA Kütüphaneci, Yasemin HAVA Kütüphaneci, Öznur ÖZÇELİK Kütüphaneci, Zehra ÖZTÜRK Kütüphaneci, Gülhan KARADUMAN Bilgisayar İşletmeni, Engin ÜNAL Büro Personeli katalogun taranması, protokol metinleri ve formların dağıtımı sağlanmakta ayrıca diğer dış bağlantılı bilgi kaynaklarına yöneltmeler yapılmaktadır.

Tablo 21: Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2024 Yılı	2025 Yılı	Artış Oranı(%)
Sunucular	-	-	
Yazılımlar	1	1	
Masaüstü Bilgisayar	14	14	
Dizüstü Bilgisayar	3	4	
Tablet Bilgisayar	-	-	
Cep Bilgisayar	-	-	
Projeksiyon	1	1	
Slayt Makinesi	-	-	
Tepegöz	-	-	
Episkop	-	-	
Barkot Okuyucu	8	8	
Yazıcı	3	3	
Baskı Makinesi	-	-	
Fotokopi Makinesi	1	0	
Faks	-	-	
Fotoğraf Makinesi	-	-	
Kameralar	-	-	
Televizyonlar	1	1	
Tarayıcılar	3	1	
Müzik Setleri	-	-	
Mikroskoplar	-	-	
DVD ler	-	-	
Akıllı Tahta	-	-	
Termal Yazıcı	5	5	
TOPLAM	40	41	

3.2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 22: Kütüphane Kaynakları

	2024 Yılında Alınan Kütüphane Kaynakları			2025 Yılında Alınan Kütüphane Kaynakları		
	Basılı	Elektronik	Toplam	Basılı	Elektronik	Toplam
Kitap Sayısı	227	-	227	2767	103	2870
Abone Olunan Süreli Yayın Sayısı						
Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı		11	11		14	14
.....						
TOPLAM	227	11	238	2767	117	2884

4. İnsan Kaynakları

4.2. İdari Personel Kadro Dağılımı

Tablo 35: İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı

	2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı
Genel İdare Hizmetleri	2	2	2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı	6	6	6
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli	1	1	1
Toplam	9	9	9

4.2.1.Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 37: Engelli Personelin Unvan ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Engelli Personel Sayısı			Toplam Personele Oranı(%)
	K	E	Toplam	
Genel İdari Hizmetler				
Sağlık Hizmetleri Sınıfı				
Teknik Hizmetler Sınıfı				
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı				
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı				
Din Hizmetleri Sınıfı				
Yardımcı Hizmetler Sınıfı				
TOPLAM				

4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 39: İdari Personel Hizmet Süresi

	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı					1		3	2	2	1			9
Yüzde (%)													

4.2.4.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 40:İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

	21–25 Yaş		26–30 Yaş		31–35 Yaş		36–40 Yaş		41–50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı			1		1		2	1	2	2			9
Yüzde (%)													

5. Sunulan Hizmetler

5.5. İdari Hizmetler

İhale Türü (Bütçe Kodu)	İhale Usülleri												Doğrudan Temin 4734/22-d		Pazarlık Usulü 4734/21-f	
	Açık İhale 4734/19			Belli İstekliler Arasında İhale 4734/20			Pazarlık Usulü 4734/21			Genel Toplam						
	Sonuçlanan İhale Sayısı	İptal Edilen İhale Sayısı	İhalelerin Tutarı (TL)	Sonuçlanan İhale Sayısı	İptal Edilen İhale Sayısı	İhalelerin Tutarı (TL)	Sonuçlanan İhale Sayısı	İptal Edilen İhale Sayısı	İhalelerin Tutarı (TL)	Sonuçlanan İhale Sayısı	İptal Edilen İhale Sayısı	İhalelerin Tutarı (TL)	Alım Sayısı	İhalelerin Tutarı (TL)	Alım Sayısı	İhalelerin Tutarı (TL)
Mal Alımı (03.2-03.7-06.1)													3	295.000,00 178.500,00 79.200,00		
Hizmet Alımı (03.5)													1	66.000,00		
Yapım İşi (03.8 - 06.5 - 06.7)																
TOPLAM													4	618.700,00		

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Tablo 82: Birim Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
1.	Ulusal ve Uluslararası Araştırma Olanaklarını Artıran ve Ar-Ge Çalışmalarına Yardım Eden Bir Koleksiyon Oluşturmak	1.1.	Ankara bölgesinde yer alan sosyal bilimler kütüphaneleri düşünülerek eşsiz ve kendine özgü sosyal bilimler alanında Türkiye ve dünya ölçeğinde lider bir koleksiyona sahip olmak.
		1.2.	Akademisyenlerimizin katkılarıyla sosyal bilimler alanında öncülük yapacak çalışmalara destek verecek bir koleksiyon oluşturmak
		1.3.	İnternetin yaygın kullanılmaya başlamasıyla bilgiyi işleme ve sunmada meydana gelen yeniliklerle birlikte kütüphane kaynaklarının ve hizmetlerinin değişen dünya standartlarına uygun hale getirmek amacıyla koleksiyonumuzdaki dijital kaynakların ağırlığını artırmak.
2.	Ulusal ve Uluslararası Araştırmalara Destek Verebilen Hizmetlerin ve Personelin Yönetimi	2.1.	Yüksek donanımlı, kendini işine adan personel ile akademisyenlerimize, öğrencilerimize ve diğer kullanıcılarımıza en iyi hizmeti verebilmek
		2.2.	Kütüphanecilik alanında, dünyadaki yenilikleri takip etmek ve uygulamak amacıyla personel eğitiminin sürekliliğini sağlamak.
		2.3.	Akademisyenlerimiz ve öğrencilerimizle ortak çalışarak ihtiyaçları olduğunda araştırma, eğitim ve öğrenme gibi faaliyetlerini desteklemek.
3.	Ulusal ve Uluslararası Araştırmalara Destek Verebilen Mekân Yönetimi	3.1.	Akademisyen ve öğrenciler tarafından tercih edilen, Sosyal hayata katkı sağlayan, Akıllı bina

			teknolojisiyle donatılmış, Farklılığını ve çekim gücünü ön plana çıkaran prestijli bir mekân oluşturmak.
		3.2.	
		3.3.	
4.	İletişim Becerilerinin Yönetimi	4.1.	Kütüphaneyi ve kütüphanede verilen hizmetleri kullanıcılara tanıtmak. Kütüphaneyi ve kütüphanede verilen hizmetlerin kullanımını artırmak.
		4.2.	Kaynaklarının kullanımı ile ilgili kullanıcılara bilgi vermek.
		4.3.	Kütüphanenin gelişimini ilerletmek amacıyla kullanıcıların düşüncelerini öğrenmek için faydalı, etkin, verimli, samimi iletişim kurmak ve sürekliliğini sağlamak.
5.	Ulusal ve Uluslararası Araştırma Olanaklarını Artıran ve Ar-Ge Çalışmalarına Yardım Eden Bir Kütüphanenin Etkin Yönetimi	5.1.	Kütüphanecilik alanında uluslararası ve güçlü bir liderlik rolü oluşturmak
		5.2.	Personelin akademik ve mesleki gelişiminin sürekliliği için gerekli kariyer planlamalarına destek sağlamak.
		5.3.	Üniversitenin misyonunu desteklemek amacıyla iç ve dış paydaşlarla ortak girişimlerde bulunarak akademik ve kurumsal gelişime olumlu katkı sağlamak.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'nın öncelikleri arasında Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi'nin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek için basılı ve elektronik koleksiyon geliştirme politikası yer almaktadır. Bu kapsamda çağdaş bilgi teknolojileri ve gelişmiş teknolojik altyapıya sahip olarak kullanıcıların her türlü bilgi gereksinimini en üst düzeyde karşılayacak personel, koleksiyon ve hizmetleriyle uluslararası standartlarda bir bilgi merkezi olmak temel politikamız ve önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

1.1. Bütçe Giderleri

Tablo 83: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)

N O	GİDER TURLERİ	2025 YILI KBÖ	EKLEN EN	DÜŞÜL EN	YILSON U ÖDENE Ğİ	TOPLAM HARCAMA	HARCA MA ORANI
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ						
02	SAVUNMA HİZMETLERİ						
03	KAMU DÜZENİ VE GÜV. HİZ.						
05	DİNLENME, KÜL. VE DİN HİZ.	13.665.000			13.665.000	11.724.222.05	% 85,80
09	EĞİTİM HİZMETLERİ						
GENEL TOPLAM							

Tablo 84: 2025 Yılı Uygulama Sonuçları

2025 Yılı						
FONKSİYONEL	KBÖ	EKLEN EN	DÜŞÜL EN	TOPLA M ÖDENE K	HARCA MA	KALAN
62.239.765.5991.505.5.0 2. 01.01	7.241.000,00			7.241.000,00	7.146.367,32	94.632,68
62.239.765.5991.505.5.0 2. 02.01	799.000,00			799.000,00	779.182,07	19.817,93
62.239.765.5991.505.5.0 2.03.03.10	26.000,00			26.000,00		26.000,00
62.239.765.5991.505.5.0 2. 03.02	97.000,00			97.000,00	79.200,00	17.800,00
62.239.765.5991.505.5.0 2. 03.05	12.000,00			12.000,00		12.000,00
62.239.765.11347.505.5.02 .06.01	5.000.000			5.000.000	3.299.472,66	1.700.527,34
62.239.756.41774.505.5.02.06.06	490.000,00			490.000,00	420.000,00	70.000,00
BİRİM TOPLAMI	13.665.000			13.665.000	11.724.222.05	1.940.777,95

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.1. Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantılar

Tablo 87: Düzenlenen Toplantılar

	Faaliyet Türü	Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantı Sayısı			Faaliyete Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı						
		Ulusal	Uluslararası	TOPLAM	Ulusal		Uluslararası		TOPLAM		
					Akademik Personel	İdari Personel	Akademik Personel	İdari Personel			
Birim Adı	Sempozyum ve Kongre										
	Konferans										
	Panel	1			85	25					110
	Seminer										
	Söyleşi	12			250	95					345
	Konser										
	Sergi	1			155	75					230
	Teknik Gezi										
	Eğitim Semineri										
	Çalıştay										
											
	TOPLAM	14			490	195					685

Tablo 97: Performans Sonuçları Tablosu

Amaç	A5. MİSYONUNU ETKİN BİR ŞEKİLDE YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN ASBÜ KURUMSAL KAPASİTESİNİ OLUŞTURMAK VE GELİŞTİRMEK.				
Hedef	H.5.4. Eğitim-Öğretim ve Araştırma İhtiyaçlarını Karşılacak Şekilde Kütüphaneyi Güçlendirmek ve Hizmet Kalitesini Artırmak.				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2025 Yılı)	İzleme Dönemindeki Biriminize ait Gerçekleşme Değeri (2025 yılı)	Ölçüm yöntemi / Ölçüm yapılamadıysa gerekçeleri nelerdir?	Gösterge Verisinin Elde Edilmesinde Karşılaşılan Sorunlar/Zorluklar varsa nelerdir?
PG 5.4.1 Basılı ve dijital kitap sayısı	40	70763	78.281	Veriler Otomasyon Programından alınmıştır	
PG 5.4.2 Veri tabanlarına abonelik sayısı	40	11	14	Veritabanı istekleri ve karşılanan istekler oranı	
PG 5.4.3 İç ve dış paydaşların kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi(%)	20	%80	%80	Veriler Anket Doldurma Yöntemiyle Belirlenmiştir.	
Hedefe Ait Öngörülen Riskler	- Basılı ve elektronik ortamdaki bilgi kaynaklarının maliyetlerindeki hızlı artış. - Yeterli bütçe bulunamaması				

3 – PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ

Basılı ve dijital kitap sayısı satın veya bağış yoluyla kütüphanemize gelen, bütün işlemi bitmiş ve kullanıcının hizmetine sunulan kitap sayısı ile yıl içinde satın alınan elektronik kitap sayısını ifade etmektedir. Bu değer yılın başında 70763 iken yıl sonunda 78281'e ulaşmıştır. Yıl sonu tahmini olan %10 hedefine ulaşılmıştır. Kütüphanemize 17 adet veritabanı isteği gelmiş ve bu isteklerden 14'ü karşılanmıştır. Kütüphaneyi kullanan kişilerin memnuniyet düzeyinin belirlenmesi için 9 sorudan oluşan ve her bir soru için 1 den 5 e kadar memnuniyet değeri olan

anketler düzenlenmiş ve doldurmaları istenmiştir. Birçok kişinin anketi doldurmak istememesi nedeniyle anket geniş bir kitleye yapılamamıştır. Yapılan memnuniyet anketi sonucu genel olarak olumlu (%80,00) olmakla birlikte yıl sonu hedeflenen orana ulaşamamıştır. Bu durumun nedenleri ve memnuniyet oranının artırılması için alınacak tedbirler Başkanlığımız tarafından değerlendirilmektedir

IV .KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A –ÜSTÜNLÜKLER

- Güncel basılı ve elektronik yayın koleksiyonu
- Çok dilli basılı kitap koleksiyonu
- Ulusal ve uluslararası paydaşlarla iletişim ve ortaklık kurabilme potansiyeli
- Kütüphanenin şehir içindeki merkezi konumu
- Kurumlararası işbirliği potansiyeli

B –ZAYIFLIKLAR

- Mevcut mekanın yetersizliği
- Personel yetersizliği

V - ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kısa ve uzun vadede artacağı öngörülen basılı kitap koleksiyonumuzun; sağlanması aşamasında yürütülen idari işlemleri gerçekleştirecek ve kaynakların kullanıcıların hizmetine sunulması için gerekli teknik işlemleri gerçekleştirecek personel sayısının artırılması Daire Başkanlığımızda sunulan önerilerin başında gelmektedir. Ayrıca kaynak sayımız ve kütüphanede sunmak istediğimiz hizmetlerimiz göz önüne alındığında grup çalışma odası, çalışma alanının artırılması, konferans salonu, görsel-işitsel salon vb. Yeni bir kütüphane alanı veya binasına gerek duyulmaktadır.

VI – EKLER

EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak, benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler doğrultusunda birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.²

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Serbay YİĞİT

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.